বিজিবি কর্তৃক প্রস্তাবিত বেতন কাঠামো

জাতীয় বেতন কমিশন ২০২৫ এর নিকট বিজিবি সদস্যদের বেতন ও ভাতাদির প্রস্তাবনা

ক্রমিক	জাতীয় বেতন স্কেল-২০১৫ এ প্রাপ্ত বেতন কাঠামো	বর্তমান গ্রেড	প্রস্তাবিত নতুন স্কেল	প্রস্তাবিত নতুন গ্রেড
১।	৫০০০০-৭১২০০	১.	১,০০,০০০-	১.
২।	৪৩০০০-৬৯৮৫০	২.	৯৪,০০০-	২.
৩।	৩৫৫০০-৬৭০১০	৩.	৮৮,০০০-	৩.
৪।	২৯০০০-৬৩৪১০	৪.	৮২,০০০-	৪.
৫।	২২০০০-৫৩০৬০	৫.	৭৫,০০০-	৫.
৬।	১৬০০০-৩৮৬৪০	৬.	৬৮,০০০-	৬.
৭।	১৫০০০-৩৬২০০	৭.		
৮।	১৪৫০০-৩৫০৪০	৮.		
৯।	১৩৫০০-৩২৬২০	৯.	৫৮৫০০-	৭.
১০।	১২৭০০-৩০৭২০	১০.		
১১।	১২৫০০-৩০২৩০	১১.		
১২।	১১৩০০-২৭৩০০	১২.	৫০২৫০-	৮.
১৩।	১১০০০-২৬৫৯০	১৩.		
১৪।	১০২০০-২৪৬৮০	১৪.		
১৫।	৯৭০০-২৩৪৯০	১৫.	৪২২৫০-	৯.
১৬।	৯৩০০-২২৪৯০	১৬.		
১৭।	৯০০০-২১৮০০	১৭.		
১৮।	৮৮০০-২১৩১০	১৮.	৩৬৫০০-	১০.
১৯।	৮৫০০-২০৫৭০	১৯.		
২০।	৮২৫০-২০০১০	২০.		

- সীমান্ত ভাতা সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীকে (বিভাগীয় অফিসার/সুবেদার মেজর/প্রেষণে আগত কর্মকর্তাসহ) মূল বেতনের ৫০% করা যেতে পারে।

- বাৎসরিক ইনক্রিমেন্ট মূল বেতনের ১০% হারে প্রতি বছর বৃদ্ধি করা যেতে পারে।

- বাড়ীভাড়া মূল বেতনের ১০০% (ঢাকাসহ অন্যান্য বিভাগীয় শহরের জন্য) এবং অন্যান্য স্থানের জন্য ৮০% করা যেতে পারে। তবে সৈনিক লাইনে বসবাসরত সদস্যদের ক্ষেত্রে মূল বেতনের ৭৫% করা যেতে পারে।

- চিকিৎসা ভাতা মূল বেতনের ২০% করা যেতে পারে।

- শ্রান্তি বিনোদন ভাতা বছরে ০১ বার মূল বেতনের ১০০% করা যেতে পারে।
- শিক্ষা ভাতা দুই সন্তানের ক্ষেত্রে মূল বেতনের ২০% এবং এক সন্তানের ক্ষেত্রে ১০% করা যেতে পারে।
- উৎসব ভাতা বছরে ০২ বার মূল বেতনের ২০০% করা যেতে পারে।
- বৈশাখী ভাতা মূল বেতনের ৫০% করা যেতে পারে।
- সম্মানী ভাতা বছরে ০১ বার মূল বেতনের ৫০% করা যেতে পারে।
- ট্রেড ভাতা/বিভিন্ন নিয়োগ ভাতা প্রতিমাসে মূল বেতনের ১৫% সংযোজন করা যেতে পারে।
- বিজিবি আইন, ২০১০ এর ধারা ৫৯ (চ) মোতাবেক সু-কর্তব্য বা সু-আচরণ ভাতা প্রবর্তন (চাকুরী জীবনে ০৫ বার)।
- অফিসার এবং জেসিও'দের জন্য আউটফিট ভাতা মাসিক ভিত্তিতে প্রবর্তন করা যেতে পারে।
- ব্যাটম্যান ক্ষতিপূরণ রশদ ভাতা প্রবর্তন করা যেতে পারে (অফিসার/জেসিও)
- যাতায়াত ভাড়া মাসিক ভিত্তিতে মূল বেতনের ১৫% সংযোজন করা যেতে পারে।
- পার্বত্য অঞ্চলের জন্য পোর্টার ভাতা মূল বেতনের ২০% সংযোজন করা যেতে পারে।
- ৪র্থ শ্রেণীর কর্মচারীরদের জন্য প্রতিমাসে ক্ষতিপূরণ ভাতা মূল বেতনের ৩০% সংযোজন করা যেতে পারে।
- বিভিন্ন কোর্সের যোগ্য হওয়া সাপেক্ষে নতুন জেএসআই-২০২০ মোতাবেক ভাতা সংযোজন করা যেতে পারে।
- পূর্বের ন্যায় ৮/১২/১৫ বছরে তিনটি টাইম স্কেল পুনরায় চালু করা যেতে পারে।
- টিফিন ভাতা মাসিক ৩০০০/- টাকা হারে প্রদান করা যেতে পারে।
- অবসরের ক্ষেত্রে ১০০% হারে পেনশন প্রদান করা যেতে পারে। যদি কোন সদস্য কতর্ব্যরত অবস্থায় মৃত্যুবরণ করে সে ক্ষেত্রে ১৫০% হারে পেনশন প্রদান করা যেতে পারে।
- পেনশন আনুতোষিক এর প্রতিটাকা হারে ৫০০/- টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে।
- পেনশন হিসাব এর ক্ষেত্রে সু-আচরণ ভাতা এবং যোগ্যতা ভাতা মূল বেতনের সাথে সংযোজন করতঃ পেনশন নির্ধারণ করা যেতে পারে।
- অবসরকালীন চিকিৎসা ভাতা মূল বেতনের ৩০% এবং ৬৫ বছরের উর্ধ্বে এর মূল বেতনের ৪০% প্রদান করা যেতে পারে।
- অবসরকালীন সময়ে টিফিন ভাতা ২০০০/- সংযোজন করা যেতে পারে।
- অবসরকালীন সময়ে রেশন ভাতা ২ সদস্যের ৬,০০০/- প্রদান করা যেতে পারে। যদি পরিবারে প্রতিবন্ধী সন্তান থাকে সেক্ষেত্রে ৩ সদস্যের ৯,০০০/- টাকা প্রদান করা যেতে পারে।