



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জাতীয় বেতন কমিশন, ২০২৫
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়
১ নং পুরাতন ভবন, ৪র্থ তলা, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা
Website: paycommission2025.gov.bd
E-mail: paycommission2025@finance.gov.bd

৩০ সেপ্টেম্বর, ২০২৫

জাতীয় বেতনস্কেল ২০২৫ প্রথমাল (অ্যাসোসিয়েশন/সমিতি)

জাতীয় বেতন কমিশন, ২০২৫-এর অন্যতম উদ্দেশ্য হলো সরকারি, আধা-সরকারি, স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠান, রাষ্ট্রায়ত্ত্ব বাংক ও অর্থলব্ধী প্রতিষ্ঠান, সরকারি মঞ্জুরিপ্রাপ্ত বিশ্ববিদ্যালয় এবং রাষ্ট্রায়ত্ত্ব শিল্প প্রতিষ্ঠানসমূহের কর্মকর্তা-কর্মচারীগণের জন্য বাস্তবসম্মত ও টেকসই বেতন কাঠামো প্রণয়ন করা, যা দেশের অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি, মূল্যস্ফীতি এবং উন্নয়ন কৌশলের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ হবে। কমিশনের সুপারিশ প্রণয়নে অ্যাসোসিয়েশন/সমিতির মতামত গ্রহণের লক্ষ্যে এই প্রশ্নমালা প্রণয়ন করা হয়েছে। প্রাপ্ত সূচিক্রিত মতামতের ভিত্তিতে বেতন কমিশন, সরকারের নিকট একটি ন্যায়সংগত ও কার্যকরী বেতন কাঠামোর সুপারিশ প্রণয়ন করতে সক্ষম হবে।

সকল তথ্য কেবল দাপ্তরিক কাজে ব্যবহৃত হবে। আপনার সহযোগিতার জন্য ধন্যবাদ।

[অনুগ্রহ করে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে টিক চিহ্ন (✓) দিন।]

(ক) পরিচিতি

১. অ্যাসোসিয়েশনের/সমিতির নাম: *

সভাপতি/সম্পাদকের নাম: *

মোবাইল নম্বর: *

ইমেইল নম্বর:

২. প্রতিষ্ঠানের ধরণ: * ☒ সরকারি ☐ সংবিধিবদ্ধ সংস্থা ☐ স্বায়ত্তশাসিত ☐ রাষ্ট্রায়ত্ত্ব সংস্থা ☐ পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয় ☐ অন্যান্য

৩. অ্যাসোসিয়েশনের/সমিতির অবস্থান: * ☐ সচিবালয় ☐ ঢাকা মহানগরী ☐ সিটি কর্পোরেশন ☐ বিভাগীয় শহর ☒ জেলা ☐ উপজেলা ☐ ইউনিয়ন ☐ ক্যান্টনমেন্ট বোর্ড

(খ) সমন্বিত ও যথোপযুক্ত বেতন কাঠামো নির্ধারণ

৪. বেতন কমিশন কি ৫ বছর পর পর হওয়া উচিত মনে করেন?

☒ হ্যাঁ ☐ না

৫. বর্তমান বেতন কাঠামো কি প্রয়োজনীয় মাসিক খরচ মেটাতে যথেষ্ট?

☐ হ্যাঁ ☒ না

৬. উত্তর যদি না হয়, কত শতাংশ বৃদ্ধি যথোপযুক্ত বলে মনে করেন?

☐ ২৫%-৩০% ☐ ৩০%-৪০% ☐ ৪০%-৫০% ☒ ৫০% এর বেশি

৭. আপনার অ্যাসোসিয়েশন/সমিতির সর্বনিম্ন গ্রেডের সদস্যের মাসিক ব্যয় (টাকায়)

খাদ্য	বাসা ভাড়া	ইউটিলিটি	চিকিৎসা	শিক্ষা	যাতায়াত
20000	16000	2000	10000	10000	3000
অন্যান্য	5000				

৮. বিদ্যমান ২০টি গ্রেড কি সমর্থন করেন?

☐ হ্যাঁ ☒ না

৯. যদি উত্তর না হয়, তাহলে কতটি হওয়া উচিত?

১০. আপনার স্বপক্ষে যুক্তি থাকলে সংক্ষেপে লিখুন

২৯/৩০০০

১১. প্রস্তাবিত বেতন স্কেলে সর্বনিম্ন ও সর্বোচ্চ মূল বেতনের অনুপাত কি হওয়া উচিত?

☐ ১:৮ ☐ ১:১০ ☐ ১:১২ ☒ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)

১২. বেতন কাঠামোর অসঙ্গতি কি

☒ আন্তঃবেতন বৈষম্য ☒ অপরিাপ্ত প্রারম্ভিক বেতন ☒ টাইম স্কেল/সিলেকশন গ্রেড না থাকা ☒ অন্যান্য (নির্দিষ্ট করুন)

৪) গ্রেড ২ -এ ৩.৭৫% বৃদ্ধি ☐ হ্যাঁ ☒ না ৪ প্রস্তাবিত

35000

☐ হ্যাঁ ☒ না

২১. উত্তর না হলে কত টাকা হওয়া উচিত

☐ ২০০০/- ☐ ৩০০০/- ☐ ৫০০০/- ☒ অন্যান্য 10000

(নির্দিষ্ট করুন)

২২. শিক্ষা ভাতা (বর্তমান ৫০০ টাকা/১ সন্তান, সর্বোচ্চ ২ সন্তান) কি যথেষ্ট?

☐ হ্যাঁ ☒ না

২৩. উত্তর না হলে কত টাকা হওয়া উচিত

☐ ১০০০/- ☐ ১৫০০/- ☐ ২০০০/- ☒ অন্যান্য 10000

(নির্দিষ্ট করুন)

২৪. নববর্ষ ভাতা (বর্তমান বেতনের ২০%) কি যথেষ্ট?

☐ হ্যাঁ ☒ না

২৫. উত্তর না হলে প্রস্তাবিত ভাতা

☐ বেতনের ৩০ % সমপরিমাণ ☐ বেতনের ৫০ % সমপরিমাণ ☒ অন্যান্য

(নির্দিষ্ট করুন)

২৬. টিফিন ভাতার বর্তমান হার কি পর্যাপ্ত?

☐ হ্যাঁ ☐ না

২৭. টিফিন ভাতার যুক্তিযুক্ত হার কত হওয়া উচিত (টাকায়)?

☐ ৪০০ ☐ ৬০০ ☐ ১০০০ ☐ অন্যান্য

২৮. প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানে প্রেরণ ভাতা সমর্থন করেন কি না?

☐ হ্যাঁ ☐ না

২৯. উত্তর হ্যাঁ হলে কেন সমর্থন করেন?

৩০. উত্তর না হলে কেন সমর্থন করেন না?

(ঘ) অতিরিক্ত প্রদোদনা ও সুবিধা

৩১. বিপজ্জনক বা দুর্ঘটনার ঝুঁকিমুক্ত চাকরির ক্ষেত্রে বেতন স্কেল কীভাবে প্রতিফলিত করা উচিত?

☐ উচ্চ ঝুঁকির চাকরির জন্য অতিরিক্ত ঝুঁকি ভাতা প্রদান ☐ বিপজ্জনক পরিবেশে কর্মরত সকল কর্মচারীদের জন্য বীমা ও চিকিৎসা সুবিধা প্রদান ☐ উচ্চ ঝুঁকির চাকরির জন্য বেসিক বেতন বাড়ানো

৩২. ইন্টারনেট/ ফোন ভাতা কত হওয়া উচিত?

(ঙ) মূল্যস্ফীতির সাথে বেতন সমন্বয়

৩৩. জীবনযাত্রার ব্যয়ের সমন্বয় (Cost of Living Adjustment) চালু হওয়া উচিত কি?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৩৪. উত্তর হ্যাঁ হলে কত সময় অন্তর হওয়া উচিত?

☐ প্রতিবছর ☐ প্রতি ২ বছর অন্তর ☐ প্রতি ৫ বছর অন্তর

৩৫. জীবনযাত্রার ব্যয় বৃদ্ধির সাথে বেতন কিভাবে সমানুপাতিক রাখা যায়?

☐ বেতনস্কেলের ভিতরে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ☐ স্কেলের বাহিরে বিশেষ সুবিধা হিসেবে পৃথকভাবে নির্ধারণ করা ☐ স্বয়ংক্রিয়ভাবে মূল্যস্ফীতির সাথে বেতন বৃদ্ধি ☐ বেতন কমিশনের মাধ্যমে পর্যায়ক্রমিক পর্যালোচনা ☐ আবাসন, খাদ্য ও পরিবহনের জন্য অতিরিক্ত ভাতা প্রদান ☐ উৎপাদনশীলতার বৃদ্ধির সাথে বেতন বৃদ্ধির সাথে যুক্ত করা ☐ কোন বিশেষ ব্যবস্থার প্রয়োজন নাই ☐ অন্যান্য

(চ) অবসর-পরবর্তী সুবিধা

৩৬. পেনশন (বর্তমান: সর্বশেষ বেতনের ৯০%) কি যথাযথ?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৩৭. পেনশনারদের জন্য বর্তমানে প্রদত্ত চিকিৎসা ভাতা কি যথাযথ?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৩৮. উত্তর না হলে কত হওয়া দরকার (টাকার পরিমাণ)

☐ ৬৫ বছরের নিচে ☐ ৬৫ বছরের উর্ধে

৩৯. ভোক্তা মূল্য সূচক (CPI) অনুযায়ী জীবনযাত্রার ত্রুণবর্ধমান ব্যয় বিবেচনা করে পেনশনভোগী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের পেনশন বৃদ্ধি করার প্রয়োজন আছে কিনা?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৪০. উত্তর যদি 'হ্যাঁ' হয় তা হলে কি হারে হওয়া উচিত?

☐ সামানুপাতিক হারে ☐ প্রতিবিছর নির্দিষ্ট হারে ☐ অন্য কোন হারে

৪১. আনুতোমিক (গ্রাটুইটি)'র বর্তমান হার কি পর্যাণ্ড?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৪২. উত্তর না হলে প্রস্তাবিত হার কত হওয়া উচিত

(ছ) কর্মদক্ষতা ও জবাবদিহি

৪৩. কর্মদক্ষতা কোন্ ভিত্তিতে নির্ধারণ করা উচিত? (একাধিক উত্তর দেয়া হতে পারে)

☐ সততা ☐ দক্ষতা ☐ উদ্ভাবন ☐ সেবার মান ☐ সময়ানুবর্তিতা ☐ অন্যান্য

৪৪. স্বল্প বেতন কি দুর্নীতির কারণ?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৪৫. বেতন বৃদ্ধি করলে কি দুর্নীতি হ্রাস পাবে?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৪৬. সুশাসনের জন্য করণীয়: (একাধিক উত্তর দেয়া হতে পারে)

☐ সততা ☐ অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণ ☐ স্বচ্ছ পদোন্নতি নীতি ☐ কঠোর শাস্তি প্রদান ☐ কর্মদক্ষতা ☐ ডিজিটাল আর্থিক ব্যবস্থা ☐ নৈতিক প্রশিক্ষণ ☐ সম্পদ বিবরণী দাখিল ☐ ভিজিল্যান্স টিম ☐ অন্যান্য

৪৭. পদোন্নতিতে গুরুত্ব পাওয়া উচিত

☐ জ্যেষ্ঠতা ☐ সততা ☐ শিক্ষাগত যোগ্যতা ☐ প্রশিক্ষণ ☐ এসিআর ☐ অন্যান্য

বিশেষ দ্রষ্টব্য

৪৮. আপনি কি কমিশনের সাথে দেখা করতে চান?

☐ হ্যাঁ ☐ না

৪৯. যদি উত্তর হ্যাঁ হয় তাহলে দলগতভাবে না ব্যক্তিগতভাবে?

☐ দলগত ☐ ব্যক্তিগত

৫০. কমিশনের সাথে দেখা করার ব্যাপারে অ্যাসোসিয়েশনের/সমিতির পক্ষে যোগাযোগের মাধ্যম (মোবাইল/ই-মেইল/হোয়াটসঅ্যাপ)

📄 জমা দিন