আর্টিলারি সেন্টার ও স্কুল
হালিশহর সেনানিবাস, চট্টগ্রাম

তারালাপনীঃ ৭২৬৩৭৪ বর্ধিত ৩৬৪২
সেল ফোনঃ ০১৭৬৯-২৫৩৬৪২

২৩.০১.৯২৫.১৯৫.০৪.১৮৭.০১.৩১.০৮.২৫ ৩১ আগস্ট ২০২৫

সশস্ত্র বাহিনী বেতন কমিটি-২০২৫ এ উপস্থাপিতব্য পয়েন্ট সমূহ প্রেরণ প্রসংগে

সূত্রঃ

ক। বাংলাদেশ গেজেট নং ০৭,০০,০০০০,০০০,১৬১,২২,০০০১.২৫.১১৪ তারিখ ২৭ জুলাই ২০২৫ (ফটোকপি সংযুক্ত)।
খ। সেনাসদর, এজি'র শাখা, বেতন, ভাতা এবং হিসাব পরিদপ্তর পত্র নং ২৩.০১.৯০১.০৪০.০১.১৭৯.২৬.০৭.০৮.২৫ তারিখ ০৭ আগস্ট ২০২৫ (ফটোকপি সংযুক্ত)।
গ। এরিয়া সদর দপ্তর, চট্টগ্রাম পত্র নং ১২০৪/৪/১/এ তারিখ ১০ আগস্ট ২০২৫ (সকলকে নহে)।

১। সূত্রাক্ত পত্র সমূহের প্রেক্ষিতে সশস্ত্র বাহিনীর সদস্যগণের বিদ্যমান বেতন, ভাতা, অবসর ভাতাসহ আনুষাঙ্গিক আর্থিক সুবিধাদির হার বৃদ্ধি ও নতুন আর্থিক সুবিধাদি প্রবর্তন সংক্রান্ত সুচিন্তিত প্রস্তাবনা/সুপারিশ ক্রোড়পত্র ক আকারে এতদসংগে প্রেরণ করা হলো।

২। বিষয়টি আপনাদের পরবর্তী কার্যক্রমের জন্য প্রেরণ করা হলো।

মুহম্মদ তারিক এলাহী
মেজর
পক্ষে কমান্ড্যান্ট

ক্রোড়পত্রঃ

ক। সশস্ত্র বাহিনী বেতন কমিটি-২০২৫ এর জন্য প্রস্তাবনা/সুপারিশ।

বিতরণঃ

বহির্গমনঃ

কার্যক্রমঃ

এরিয়া সদর দপ্তর চট্টগ্রাম (একিউ শাখা)

আভ্যন্তরীনঃ

অবগতিঃ

প্রশিক্ষণ রেজিমেন্ট
স্কুল অব আর্টিলারি
আর্টিলারি রেকর্ডস
৩১ ফিল্ড ব্যাটারী আর্টিলারি
৩৩ এডি ব্যাটারী আর্টিলারি
এ্যাডমিন উইং
ওয়ার্কশপ সেকশন ইএমই
ব্যান্ড প্লাটুন
সেন্টার সদর দপ্তর (এ/জি/কিউ শাখা)

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
১৬।	কিট ভাতা-সকল অফিসার	১,২০০.০০	২,৪০০.০০	১০০%			
১৭।	ব্যাটম্যান ভাতা	১,৬৮৫.০০	৫,০০০.০০	২৯৭%	ব্যাটম্যানদের জন্য প্রদানকৃত অর্থ দ্বারা বর্তমানে একজন ব্যাটম্যান নিয়োগ করা কষ্টসাধ্য ব্যাপার। তাই ব্যাটম্যান ভাতা বর্তমান আর্থ-সামাজিক প্রেক্ষাপট বিবেচনায় যৌক্তিকভাবে বৃদ্ধি করার যেতে পারে।	"	
১৮।	আপ্যায়ন ভাতা						
	বাহিনী প্রধান	২,০০০.০০	৫,০০০.০০	১৫০%	-	"	
	মেজর জেনারেল	১,২০০.০০	৩,০০০.০০	১৫০%			
	ব্রিগেডিয়ার জেনারেল এবং কর্ণেল	৬১৮.০০	১,২৩৬.০০	১০০%	-	"	
	সিও/ওসি	-	১,২০০.০০ (নতুন সংযোজন)	-	-	"	
১৯।	পাহাড়ি ভাতা	মুলবেতনের ২০%	মুলবেতনের ৪৫%	১২৫%	-	"	
২০।	আউট ফিট ভাতা						
	বাহিনী প্রধান হিসেবে নিযুক্ত হইলে	২৩,৯৯০.০০	৪৭,৯৯৮.০০	১০০%	-	"	
	ক্যাডেট, অফিসারদের জন্য প্রাথমিক আউটফিট ভাতা	২৩,৯৯০.০০	৪৭,৯৯৮.০০	১০০%	-	"	
	নবায়ন আউটফিট ভাতা	১১,৯৯৫.০০	২৩,৯৯০.০০	১০০%	-	"	
২১।	দৈনিক মেসিং ভাতা-প্রশিক্ষণ ক্যাম্পে থাকাকালীন	১০০.০০	৩০০.০০	২০০%	-	"	পিআরপি-১৩৭ অনুযায়ী একজন অফিসার অস্থায়ী কর্তব্যে গমন করলে নির্ধারিত দৈনিক ভাতার ৪৫% হারে মেসিং হিসেবে ভাতা প্রাপ্ত হয়। পক্ষান্তরে প্রশিক্ষণ ক্যাম্পে থাকাকালীন একজন অফিসার মেসিং বাবদ শুধুমাত্র ১০০.০০ টাকা ভাতা প্রাপ্ত হন। অস্থায়ী কর্তব্য এবং প্রশিক্ষণ ক্যাম্পে থাকাকালীন সময়ে মেসিং এর তারতম্য না হলেও ভাতা প্রাপ্তিতে পার্থক্য রয়েছে। এমতাবস্থায় একদিনের খাবারের মূল্য অনুযায়ী দৈনিক মেসিং ভাতা যৌক্তিকভাবে বৃদ্ধি করার যেতে পারে।

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
২২।	ক্লিন সার্ভিস ভাতা (মাসিক)	৪০০.০০	৮০০.০০	১০০%	-	,,	
২৩।	স্থানাপন্ন/ভারপ্রাপ্ত নিয়ুক্তি ভাতা (নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত হিসেবে উর্ধ্বতন/সমপদমর্যাদা সম্পন্ন কোন পদে সর্বোচ্চ ০৬ (ছয়) মাস চলতি দায়িত্ব পালনকালে প্রদেয়)						
	ব্রিগেডিয়ার জেনারেল	১,০০০.০০	২,০০০.০০	১০০%	-	,,	
	কর্ণেল	৯০০.০০	১,৮০০.০০	১০০%	-	,,	
	লেঃ কর্ণেল	৮০০.০০	১,৬০০.০০	১০০%	-	,,	
	মেজর	৬০০.০০	১,২০০.০০	১০০%	-	,,	
	ক্যাপ্টেন ও তদনিম্ন	৪০০.০০	৮০০.০০	১০০%	-	,,	
২৪।	চিকিৎসা ভাতা (সকল পদবী)	১৫০০.০০	৩,০০০.০০	১০০%	-	,,	
২৫।	যাতায়াত ভাতা (কর্পোঃ ও তদনিম্ন)	৩০০.০০	১০০০.০০ (সৈনিক হতে মাষ্টার ওয়ারেন্ট অফিসার)	৩৩৩%	একজন সেনাসদস্য সাধারণত প্রতি বছরে ০৩ টি সাময়িক ছুটি এবং ০১ টি বাৎসরিক ছুটিতে গমন করে থাকে। বাংলাদেশের যে কোন স্থানে একবার যাতায়াত (গমন/ প্রত্যাবর্তন) ভাড়া বাবদ কমপক্ষে ৩০০০.০০ টাকা খরচ হয়। সেই হিসেবে একজন সেনাসদস্যদের ন্যূনতম প্রতিবছর (৪X৩০০০.০০) ১২,০০০.০০ টাকা খরচ হয়। এমতাবস্থায়, যাতায়াত ভাতা প্রতিমাসে কমপক্ষে ১০০০.০০ টাকা নির্ধারণ করা যেতে পারে।	,,	
২৬।	টিফিন ভাতা মাসিক (কর্পোঃ ও তদনিম্ন)	২০০.০০	১১০০.০০ (সৈনিক হতে মাষ্টার ওয়ারেন্ট অফিসার)	১০০%	দৈনিক ৫০.০০ টাকা হারে মাসিক ২২ কর্মদিবস হিসেবে (৫০.০০X২২) মোট ১১০০.০০ টাকা করা যুক্তিযুক্ত।	,,	সশস্ত্র বাহিনীর জন্য প্রনীত পূর্বের সকল জেএসআই'তে (১/২০১৬ ব্যতিত) উক্ত ভাতা বিদ্যমান ছিল। জেসিও/ওআরগণ সার্বক্ষনিক (২৪ ঘন্টা) কর্তব্য পালনে সচেষ্ট থাকেন। জেসিও/ওআরদের জন্য ইস্যুকৃত রেশন/ফ্রেশ হতে সংকুলান করে যে টিফিন প্রদান করা হয় তা প্রয়োজনের তুলনায় অপ্রতুল। এছাড়াও টিফিনের জন্য আলাদাভাবে সরকার হতে কোন প্রকার আইটেম ইস্যু করা হয় না।
২৭।	শিক্ষকতা ভাতা						
	জেসিও এবং সমতুল্য	২৪৩.০০	১,৫০০.০০	৬১৭%	-	,,	
	এনসিও এবং সমতুল্য	১৯৯.০০	১,০০০.০০	৫০২%	-	,,	
২৮।	মুক্তি ভাতা সকল বাহিনী	১,৬০৪.০০	৩,২০৮.০০	১০০%	পোষাক পরিচ্ছেদ এর মূল বৃদ্ধি পাওয়ায়	,,	

E:\ ACCT BR - 2024\11 Pay & Allces - JCO OR\Pay Commission Comment doc

CS CamScanner

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
২৯।	এফআরএ	৯০.০০	৪০০.০০	৪৪৪%	বর্তমান বাজার ব্যবস্থায় দৈনিক ৪৬.০০/৯০.০০ টাকা দিয়ে কোনভাবে একদিনের খাবার ফ্রেশ ক্রয়ের খরচ বহন করা সম্ভব নয়। এছাড়াও অন্যান্য বাহিনীর সাথে সামঞ্জস্য রেখে সশস্ত্র বাহিনীর জন্যও রশদভাতা যৌক্তিক হারে বৃদ্ধি করা যেতে পারে।	,,	বিজিবি, পুলিশ, র‍্যাব এবং আনসার বাহিনীর সদস্যগণ কর্মস্থলে হাজির এবং ছুটি থাকাকালীন সময়ে একই হারে (বর্তমান হার ২৬৭.০০) ফ্রেশ মানি প্রাপ্ত হন। পক্ষান্তরে সশস্ত্র বাহিনীর জেসিও/অন্যান্য পদবীর সদস্যগণ ছুটিতে থাকাকালীন সময়ে ৪৬.০০ টাকা হারে রশদ ভাতা এবং কর্তব্যে উপস্থিত থাকাকালীন (ফ্রেশ ইস্যু না হলে) ৯০.০০ টাকা হারে রশদের পরিবর্তে নগদ অর্থ প্রাপ্ত হয়। রশদ ভাতা/রশদের পরিবর্তে নগদ (ছুটিকালীন/হাজির অবস্থায়) একই হারে নির্ধারণ করা যেতে পারে।
৩০।	এফআরএ	৪৬.০০	৪০০.০০	৮৭০%		,,	
অবসরকালীন বেতন ও ভাতাদি							
৩১।	অবসর ভাতার কর্ম উপাদান (Service Element of Pension)-অনারারী কমিশন্ড অফিসার, জেসিও/ওআর এবং এনসি(ই)						
	অবসর ভাতার কর্ম উপাদান (Service Element of Pension)	৬০৮.০০	৩০৪০.০০	৫০০%	সেনাবাহিনীর জেসিও/ওআরগণ অল্প বয়সে পেনশন গমন করায় তাদের মূলবেতন অন্যান্য সরকারী কর্মচারীদের তুলনায় কম হয়ে থাকে বিধায় অবসর ভাতার কর্ম উপাদান এ উল্লেখিত অনুদানের টাকা বৃদ্ধি প্রয়োজন।	,,	অবসরভাতার কর্ম উপাদান এর ফর্মুলা নিম্নরুপভাবে নির্ধারণ করা যেতে পারে। $\frac{(\text{শেষ গৃহীত বেতন+টাকা ৩০৪০/-}) \times \text{সম্পৃক্ত অবসরভাতাযোগ্য চাকরি}}{\text{৩১}}$ অথবা **শেষ গৃহীত বেতনের ৯০% হারে অর্জিত মাসিক অবসর ভাতা নির্ধারণ করা যেতে পারে।**
৩২।	**চিকিৎসা ভাতা**						
	৬৫ বৎসর ও তদূর্ধ্ব	২৫০০.০০	৫০০০.০০ (৫০ বৎসর ও তদূর্ধ্ব)	১০০%	বাংলাদেশের মানুষের বর্তমান গড় আয়ু ৭২ বছর। সশস্ত্র বাহিনীর সদস্যগণ চাকুরী জীবনে শারিরীক বিবিধ কঠোর প্রশিক্ষণ, খেলাধুলা এবং বিভিন্ন অপারেশনাল কর্মকান্ডে সম্পৃক্ত থাকার ফলে অল্প বয়সে বার্ধক্যজনিত রোগে আক্রান্ত হয়। এছাড়াও জীবনের সুবর্ণ সময় সামরিক বাহিনীতে কাটানোর ফলে অল্প বয়সে অবসর গ্রহণের পর মানসিকভাবেও অসুস্থ হয়ে পড়ে বিধায় ৫০ বছর হতে বর্ধিত হারে চিকিৎসা ভাতা প্রাপ্য।	,,	
	৬৫ বৎসরের নিম্নে	১৫০০.০০	৩০০০.০০ (৫০ বৎসরের নিম্নে)	১০০%		,,	
৩৩।	**অবসর ভাতা বৃদ্ধি**						
	৬৫ বৎসর ও তদূর্ধ্ব	৫০%	৭৫%	১৫০%	-	,,	
	৬৫ বৎসরের নিম্নে	৪০%	৬০%	১৫০%	-	,,	
	ন্যূনতম পেনশন	৩০০০.০০	১২,০০০.০০	৪০০%	-	,,	

CS CamScanner

ক্রোড়পত্র ক
আর্টিলারি সেন্টার ও স্কুল পত্র নং
২৩.০১.৯২৫.১৯৫.০৪.১৮৭.০১.৩১.০৮.২৫
তারিখ ঃ৩১ আগস্ট ২০২৫

সশস্ত্র বাহিনী বেতন কমিটি-২০২৫ এর জন্য প্রস্তাবনা/সুপারিশ

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
মূল বেতন-অফিসার							
১।	জেনারেল	৮৬,০০০.০০০	১,৫০,৫০০.০০	৭৫%	১। দ্রব্যমূল্যসহ জীবনযাত্রার মান অত্যধিক বৃদ্ধি পাওয়ায় বিদ্যমান বেতন ও ভাতা দ্বারা পরিবারের সদস্যদের মৌলিক চাহিদা পূরণ করা সম্ভব নয়। ২। সার্বক্ষণিক (২৪ ঘন্টা) কর্তব্য পালনে সচেষ্ট থাকায় বেতন ও ভাতা ব্যতীত অন্য কোন আয়ের উৎস হতে (যেমন ব্যবসা, কৃষিকাজ ইত্যাদি) আয়ের কোন সুযোগ নেই। ৩। আন্তর্জাতিক মুদ্রাস্ফিতীর সাথে আয়ের সামঞ্জস্য রক্ষা করে এই বেতন কাঠামো তৈরি করা হয়েছে।	১। বাজেটে সশস্ত্র বাহিনী খাতে অর্থের বরাদ্দ বৃদ্ধির মাধ্যমে। ২। শুধুমাত্র সশস্ত্র বাহিনীর জন্য পৃথক জেএসআই প্রণয়ন করা যেতে পারে। ৩। অন্যান্য খাতের উন্নয়ন ব্যয় বা ভুর্তকি পুনর্বিন্যাস করে সশস্ত্র বাহিনীর বেতন বৃদ্ধির অর্থায়ন করা যেতে পারে।	১। ১০% হারে বাৎসরিক বর্ধিত বেতন বৃদ্ধি করা যেতে পারে। ২। মূল্যস্ফিতি/ দ্রব্যমূল্যের উর্ধ্বগতির সাথে সমন্বয় করে বাৎসরিক বর্ধিত বেতন বৃদ্ধি করা যেতে পারে।
	লেঃ জেনারেল	৮২,০০০.০০	১,৪৩,৫০০.০০	৭৫%			
	মেজর জেনারেল	৭৮,০০০.০০	১,৩৬,৫০০.০০	৭৫%			
	ব্রিগেডিয়ার জেনারেল	৭৬,১০০.০০	১,৩৩,১৭৫.০০	৭৫%			
	কর্ণেল	৬১,০০০.০০	১,০৬,৭৫০.০০	৭৫%			
	লেঃ কর্ণেল	৫০,০০০.০০	৯৫,০০০.০০	৯০%			
	মেজর	৪৩,০০০.০০	৮১,৭০০.০০	৯০%			
	ক্যাপ্টেন	২৯,০০০.০০	৫৫,১০০.০০	৯০%			
	লেঃ	২৫,০০০.০০	৪৭,৫০০.০০	৯০%			
মূল বেতন-জেসিও/ওআর/রিক্রুট/এনসি(ই)							
২।	অনারারী ক্যাপ্টেন	৪২,৮৯০.০০	৭৭,২০২.০০	৮০%	১। দ্রব্যমূল্যসহ জীবনযাত্রার মান অত্যধিক বৃদ্ধি পাওয়ায় বিদ্যমান বেতন ও ভাতা দ্বারা পরিবারের সদস্যদের মৌলিক চাহিদা পূরণ করা সম্ভব নয়। ২। সার্বক্ষণিক (২৪ ঘন্টা) কর্তব্য পালনে সচেষ্ট থাকায় বেতন ও ভাতা ব্যতীত অন্য কোন আয়ের উৎস হতে (যেমন ব্যবসা, কৃষিকাজ ইত্যাদি) আয়ের কোন সুযোগ নেই। ৩। আন্তর্জাতিক মুদ্রাস্ফিতীর সাথে আয়ের সামঞ্জস্য রক্ষা করে এই বেতন কাঠামো তৈরি করা হয়েছে।	১। বাজেটে সশস্ত্র বাহিনী খাতে অর্থের বরাদ্দ বৃদ্ধির মাধ্যমে। ২। শুধুমাত্র সশস্ত্র বাহিনীর জন্য পৃথক জেএসআই প্রণয়ন করা যেতে পারে। ৩। অন্যান্য খাতের উন্নয়ন ব্যয় বা ভুর্তকি পুনর্বিন্যাস করে সশস্ত্র বাহিনীর বেতন বৃদ্ধির অর্থায়ন করা যেতে পারে।	১। বর্তমান হরিজেন্টাল পদ্ধতিতে কোন জেসিও/ওআর নির্দিষ্ট সময়ে পদোন্নতি প্রাপ্ত না হলে চাকুরীতে জ্যেষ্ঠ হওয়া সত্ত্বেও কনিষ্ঠ জেসিও/ওআর এর চেয়ে কম বেতন প্রাপ্ত হন। ভার্টিক্যাল স্কেল (Vertical Scale) পদ্ধতিতে বেতন নির্ধারণ করা হলে একই পদবীতে চাকুরীতে জ্যেষ্ঠ কোন জেসিও/ওআর কনিষ্ঠের চেয়ে বেতন কম প্রাপ্ত হবে না বিধায় বেতন নির্ধারণ/বাৎসরিক বর্ধিত বেতন বৃদ্ধির ক্ষেত্রে ভার্টিক্যাল স্কেল (Vertical Scale) হিসেবে করা যেতে পারে। ২। ভর্তি/পদোন্নতিতে জ্যেষ্ঠ জেসিও/ওআরদের কনিষ্ঠের তুলনায় বেতন বৃদ্ধির নিমিত্তে সার্ভিস বেনিফিট (অতিরিক্ত ইনক্রিমেন্ট) প্রদান করা যেতে পারে। ২। ১০% হারে বাৎসরিক বর্ধিত বেতন বৃদ্ধি করা যেতে পারে। ৩। মূল্যস্ফিতি/ দ্রব্যমূল্যের উর্ধ্বগতির সাথে সমন্বয় করে বাৎসরিক বর্ধিত বেতন বৃদ্ধি করা যেতে পারে।
	অনারারী লেঃ	৩৮,৪৮০.০০	৬৯,২৬৪.০০	৮০%			
	মাষ্টার ওয়ারেন্ট অফিসার	২২,৫০০.০০	৪২,৭৫০.০০	৯০%			
	সিনিয়র ওয়ারেন্ট অফিসার	২২,২৫০.০০	৪২,২৭৫.০০	৯০%			
	ওয়ারেন্ট অফিসার	২২,০০০.০০	৪১,৮০০.০০	৯০%			
	সার্জেন্ট	১৬,০০০.০০	৩০,৪০০.০০	৯০%			
	কর্পোরাল	১১,০০০.০০	২৪,২০০.০০	১২০%			
	ল্যান্স কর্পোরাল	১০,২০০.০০	২২,৪৪০.০০	১২০%			
	সৈনিক	৯,০০০.০০	১৯,৮০০.০০	১২০%			
	এনসি(ই)	৮,৮০০.০০	১৯,৩৬০.০০	১২০%			
	রিক্রুট	৯,০০০.০০	১৯,৮০০.০০	১২০%			

E:\1 ACCT BR - 2024\11 Pay & Allces - JCO OR\Pay Commission Comment.doc

CS CamScanner

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
অন্যান্য বেতন/ভাতাদি							
৩।	কমান্ড/ স্টাফ/ শিক্ষকতা বেতন (অফিসার)						
	জেনারেল	৩,২৫০.০০	৬,৫০০.০০	১০০%	-	,,	
	লেঃ জেনারেল	২,৬০০.০০	৫,২০০.০০	১০০%	-	,,	
	মেজর জেনারেল	২,২০৮.০০	৪,৪১৬.০০	১০০%	-	,,	
	ব্রিগেডিয়ার জেনারেল	২,০০০.০০	৪,০০০.০০	১০০%	-	,,	
	কর্ণেল	১,৮০২.০০	৩,৬০৪.০০	১০০%	-	,,	
	লেঃ কর্ণেল	১,৬০৪.০০	৩,২০৮.০০	১০০%	-	,,	
	মেজর	১,২০৯.০০	২,৪১৮.০০	১০০%	-	,,	
	ক্যাপ্টেন ও তদনিম্ন	৮০৩.০০	১,৬০৬.০০	১০০%	-	,,	
৪।	যোগ্যতা বেতন (অফিসার)						
	উচ্চতর হার	৮০৩.০০	১,৬০৬.০০	১০০%	-	,,	
	নিম্নতর হার	৪৯৫.০০	৯৯০.০০	১০০%	-	,,	
৫।	ডিস্টারব্যান্স বেতন	৭০৩.০০ (শুধুমাত্র সকল বিবাহিত অফিসার)	২,৫০০.০০ (বিবাহিত সকল অফিসার/ জেসিও/ওআর সকল পদবী)	৩৫৫%	-	,,	জেসিও/ওআরদের জন্য ডিস্টারব্যান্স বেতন প্রদান করা যেতে পারে।
৬।	নিযুক্তি ভাতা (জেসিও/ওআর)						
	এসএম/জেকিউএম/ এনএসএ/ প্রধান করণিক	-	১,৫০০.০০ (নতুন সংযোজন)	-	-	,,	এসএম, জেকিউএম, এনএসএ এবং প্রধান করণিক গুরুত্বপূর্ণ নিযুক্তি হওয়ায় নিযুক্তি বেতন প্রদান করা যেতে পারে।
	বিএসএম/আরএসএম	২৫৩.৫০	১,০০০.০০	৩৯৪%	-	,,	
	বিকিউএমএস	২০৯.০০	১,০০০.০০	৪৭৮%	-	,,	
	সিকিউএমএস ও সিএসএম	১৭৫.৫০	১,০০০.০০	৫৭০%	-	,,	
	আরপিএনসিও/এমটি এনসিও/ফিল্ড মেস এনসিও	-	১,০০০.০০ (নতুন সংযোজন)	-	-	,,	আরপি এনসিও/ এমটি এনসিও/ ফিল্ড মেস এনসিও গুরুত্বপূর্ণ নিযুক্তি হওয়ায় নিযুক্তি বেতন প্রদান করা যেতে পারে।

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
৭।	দক্ষতা বেতন (জেসিও/ওআর)						
	উচ্চ দক্ষতা বেতন (সার্জেন্ট এবং তদূর্ধ্ব ও সমতুল্য)	৬৪৯.০০ (গ্রেড-১)	১,২৯৮.০০	১০০%	-	,,	
	উচ্চ দক্ষতা বেতন (কর্পোরাল এবং তদনিম্ন ও সমতুল্য)	৪৭৩.০০ (গ্রেড-২)	৯৪৬.০০	১০০%	-	,,	
	দক্ষতা বেতন (সার্জেন্ট এবং তদূর্ধ্ব ও সমতুল্য)	৩৬৪.০০ (গ্রেড-৩)	৭২৮.০০	১০০%	-	,,	
	দক্ষতা বেতন (কর্পোরাল এবং তদনিম্ন ও সমতুল্য)	২৫৩.৫০ (গ্রেড-৪)	৫০৭.০০	১০০%	-	,,	
৮।	প্যারাসুট বেতন	৩০৮.০০	৬১৬.০০	১০০%	-	,,	
৯।	কমান্ডো বেতন						
	সার্জেন্ট এবং অদূর্ধ্ব ও সমতুল্য	৫০৬.০০	১,০১২.০০	১০০%	-	,,	
	কর্পোরাল এবং তদনিম্ন ও সমতুল্য	৪০৭.০০	৮১৪.০০	১০০%	-	,,	
১০।	সদাচারণ বেতন	৩০.০০ (সর্বোচ্চ ০৩ টি)	৩০০.০০ (সর্বোচ্চ ০৫ টি)	১০০০%	-	,,	আর্মি ইনস্ট্রাকশন ১/৬৫ মোতাবেক একজন সৈনিকের চাকুরীর মেয়াদ ১৫ বছর ছিল। পরবর্তীতে আর্মি ইনস্ট্রাকশন ২/৮৮ মোতাবেক ২১ বছর এবং আর্মি ইনস্ট্রাকশন ১/১৩ মোতাবেক ২৩ বছর চাকুরীর মেয়াদ বৃদ্ধি পাওয়ায় ০৫ টি সদাচরণ বেতন প্রদান করা যেতে পারে।
১১।	প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা-অফিসার						
	জেনারেল	৬,০০০.০০	১২,০০০.০০	১০০%	-	,,	জেএসআই ১/২০১৬ এ প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা অফিসারদের ক্ষেত্রে পদবি অনুযায়ী চাকরির দৈর্ঘ্যের ভিত্তিতে নিরুপন করা হয়েছে। যার ফলে অফিসার একই পদবীতে জ্যেষ্ঠ/কনিষ্ঠ একই ভাতা পাচ্ছে। এছাড়াও চাকুরীতে জ্যেষ্ঠ হওয়া সত্ত্বেও পদোন্নতি প্রাপ্ত না হওয়ার কারণে উক্ত ভাতা জ্যেষ্ঠ অফিসার কনিষ্ঠ অফিসারের তুলনায় কম পাচ্ছে। প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা জেএসআই ১/২০১৬ এর পূর্বে প্রকাশিত সকল জেএসআই এর ন্যায় শতকরা (২০%) হারে প্রদান করা হলে জ্যেষ্ঠ অফিসার তাদের প্রাপ্য সঠিকভাবে প্রাপ্ত হবে।
	লেঃ জেনারেল	৫,৭৭৫.০০	১১,৫৫০.০০	১০০%	-	,,	
	মেজর জেনারেল	৫,৭৫০.০০	১১,৫০০.০০	১০০%	-	,,	
	ব্রিগেডিয়ার জেনারেল	৫,৭২৫.০০	১১,৪৫০.০০	১০০%	-	,,	
	কর্ণেল	৫,৭০০.০০	১১,৪০০.০০	১০০%	-	,,	
	লেঃ কর্ণেল	৫,৬৭৫.০০	১১,৩৫০.০০	১০০%	-	,,	
	মেজর	৫,৬৫০.০০	১১,৩০০.০০	১০০%	-	,,	
	ক্যাপ্টেন	৫,৬২৫.০০	১১,২৫০.০০	১০০%	-	,,	
	লেফটেন্যান্ট	৫,৬০০.০০	১১,২০০.০০	১০০%	-	,,	

CS CamScanner

ক্র/নং	গ্রেড/পদবী এবং বিবরণ	বিদ্যমান হার	প্রস্তাবিত হার	বৃদ্ধির পরিমাণ (%)	যৌক্তিকতা	আর্থিক সংশ্লেষ	মন্তব্য
১২।	প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা-জেসিও/ওআর						
	অনারারী ক্যাপ্টেন	৫,৫৫০.০০	১১,১০০.০০	১০০%	-	,,	জেএসআই ১/২০১৬ এ প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা জেসিও/ওআরদের ক্ষেত্রে পদবি অনুযায়ী সর্বনিম্ন বেতনের ভিত্তিতে নিরূপণ করা হয়েছে। যার ফলে জেসিও/ওআরদের ক্ষেত্রে একই পদবীতে জ্যেষ্ঠ/কনিষ্ঠ একই ভাতা পাচ্ছে। এছাড়াও চাকুরীতে জ্যেষ্ঠ হওয়া সত্ত্বেও পদোন্নতি প্রাপ্ত না হওয়ার কারণে উক্ত ভাতা জ্যেষ্ঠ সৈনিকগণ কনিষ্ঠ সৈনিকের তুলনায় কম পাচ্ছে। প্রতিরক্ষা সার্ভিস ভাতা জেএসআই ১/২০১৬ এর পূর্বে প্রকাশিত সকল জেএসআই এর ন্যায় শতকরা (২০%) হারে প্রদান করা হলে জ্যেষ্ঠ সেনাসদস্যরা তাদের প্রাপ্য সঠিকভাবে প্রাপ্ত হবে।
	অনারারী লেঃ	৫,৫২৫.০০	১১,০৫০.০০	১০০%	-	,,	
	মাষ্টার ওয়ারেন্ট অফিসার	৫,৫০০.০০	১১,০০০.০০	১০০%	-	,,	
	সিনিয়র ওয়ারেন্ট অফিসার	৫,৪৫০.০০	১০,৯০০.০০	১০০%	-	,,	
	ওয়ারেন্ট অফিসার	৫,৪২৫.০০	১০,৮৫০.০০	১০০%	-	,,	
	সার্জেন্ট	২,৭০০.০০	৫,৪০০.০০	১০০%	-	,,	
	কর্পোরাল	১,৯০০.০০	৩,৮০০.০০	১০০%	-	,,	
	ল্যান্স কর্পোরাল	১,৮০০.০০	৩,৬০০.০০	১০০%	-	,,	
	সৈনিক	১,৫০০.০০	৩,০০০.০০	১০০%	-	,,	
	এনসি(ই)	১,৪০০.০০	২,৮০০.০০	১০০%	-	,,	
১৩।	বাংলা নববর্ষ ভাতা	মূল বেতনের ২০%	মূল বেতনের ৪০%	১০০%	বর্তমান বাজারে নববর্ষ সংক্রান্ত পারিবারিক ব্যয়বার বর্তমান ২০% হারে প্রদত্ত ভাতা দিয়ে সংকুলান করা সম্ভব হয় না	,,	
১৪।	শিক্ষা ভাতা	৫০০.০০	৩,০০০.০০ (প্রতি সন্তানের জন্য)	৬০০%	স্কুলের ভর্তি ফি, মাসিক বেতন, যাতায়াত খরচ এবং বর্তমান বাজারে শিক্ষা উপকরণ এর দাম বৃদ্ধি পাওয়ায়।	,,	
১৫।	বাড়ি ভাড়া ভাতা						
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন্য	মূল বেতনের ৬৫% হারে নূন্যতম ৫,৬০০.০০	মূল বেতনের ৮০% হারে প্রাপ্য হবেন	১৫%	বর্তমানে যে হারে বাড়ি ভাড়া ভাতা প্রদান করা হয় তা দিয়ে সেনানিবাসের বাহিরে একজন সেনাসদস্যের ন্যূনতম মানসম্মত বাসা ভাড়া নেয়া সম্ভব হয় না। এছাড়াও অধিকাংশ বাসাতে আবাসিক গ্যাস সংযোগ না থাকায় এলপিজি গ্যাস সিলিন্ডার ব্যবহার এবং বিদ্যুত ও অন্যান্য ইউটিলিটি বিলে অধিক অর্থ ব্যয় হয়।	,,	
	চট্টগ্রাম, খুলনা, রাজশাহী, সিলেট, বরিশাল, রংপুর, নারায়নগঞ্জ ও গাজীপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জন্য	মূল বেতনের ৫৫% হারে নূন্যতম ৫,০০০.০০	মূল বেতনের ৭০% হারে প্রাপ্য হবেন	১৫%		,,	
	অন্যান্য স্থানের জন্য	মূল বেতনের ৫০% হারে নূন্যতম ৪,৫০০.০০	মূল বেতনের ৬৫% হারে প্রাপ্য হবেন	১৫%		,,	

CS CamScanner