

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

সোমবার, জানুয়ারি ২৬, ২০২৬

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়
মজুরী বোর্ড শাখা
প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১৪ পৌষ, ১৪৩২ বঙ্গাব্দ/ ২৯ ডিসেম্বর, ২০২৫ খ্রিষ্টাব্দ

নং ৪০.০০.০০০০.০১৬.১৮.০০৩.২৪.১৪০—বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর ধারা ১৪০ এর উপ-ধারা (১) এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার উক্ত আইনের ধারা ১৩৯ এর অধীন “ফার্মাসিউটিক্যালস” শিল্প সেক্টর, অতঃপর উক্ত শিল্প সেক্টর বলিয়া উল্লিখিত, এর শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরী বোর্ড কর্তৃক সুপারিশকৃত নিম্নের তফসিল-ক ও তফসিল-খ তে বর্ণিত মজুরির হারকে, নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, যথাক্রমে উক্ত শ্রমিক ও কর্মচারীর জন্য নিম্নতম মজুরি হার হিসাবে ঘোষণা করিল, যথা:—

তফসিল “ক”

শ্রমিকগণের জন্য মাসিক মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
(১)	উচ্চতর দক্ষ (গ্রেড-১): ১। ইলেকট্রিক ফোরম্যান ২। মেকানিক্যাল ফোরম্যান ৩। ইউটিলিটি ফোরম্যান ৪। সেকশন ইনচার্জ/ সুপারভাইজার ৫। প্রডাকশন ফোরম্যান	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	১৩০০০/- ১২৫০০/-	৬৫০০/- ৬২৫০/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	২২০০০/- ২১২৫০/-

(১০৮০৭)

মূল্য : টাকা ১২.০০

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
(২)	দক্ষ-১ (গ্রেড-২): ১। সিনিয়র মেকানিক ২। সিনিয়র টার্নার ৩। সিনিয়র ওয়েল্ডার ৪। সিনিয়র বয়লার এটেনডেন্ট ৫। সিনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৬। সিনিয়র কার্পেন্টার ৭। সিনিয়র এ. সি. অপারেটর ৮। সিনিয়র অপারেটর-কাম- রিসিপসনিস্ট ৯। সিনিয়র প্যাকার/ সিনিয়র টিম লিডার ১০। সিনিয়র ফিল্ড ওয়ার্কার/ সিনিয়র অপারেটর ১১। সিনিয়র কম্পাউন্ডার ১২। সিনিয়র ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৩। সিনিয়র কিউ. সি. ইন্সপেক্টর ১৪। সিনিয়র ফিটার ১৫। বিভিন্ন বিভাগ/সেকশনের সিনিয়রগণ ১৬। সিনিয়র প্রডাকশন অপারেটর	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	১১৩৩৪/- ১১০০০/-	৫৬৬৭/- ৫৫০০/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	১৯৫০১/- ১৯০০০/-
(৩)	দক্ষ-২ (গ্রেড-৩): ১। মেকানিক ২। টার্নার ৩। ওয়েল্ডার ৪। বয়লার এটেনডেন্ট ৫। ইলেকট্রিশিয়ান ৬। কার্পেন্টার ৭। এ. সি. অপারেটর	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	১০৩৩৪/- ১০০০০/-	৫১৬৭/- ৫০০০/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	১৮০০১/- ১৯৫০০/-

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
	৮। অপারেটর-কাম-রিসিপসনিষ্ট ৯। প্যাকার/ সিনিয়র টিম লিডার ১০। ফিল্ড ওয়ার্কার/ অপারেটর ১১। কম্পাউন্ডার ১২। ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৩। কিউ. সি. ইন্সপেক্টর ১৪। হেড কুক ১৫। চীফ স্টুয়ার্ড ১৬। ফিটার ১৭। বিভিন্ন বিভাগ/ সেকশনের সিনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্টগণ ১৮। প্রডাকশন অপারেটর ১৯। ফর্ক লিফট অপারেটর						
(৪)	দক্ষ-৩ (গ্রেড-৪) : ১। জুনিয়র মেকানিক ২। জুনিয়র টার্নার ৩। জুনিয়র ওয়েল্ডার ৪। জুনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৫। জুনিয়র কার্পেন্টার ৬। জুনিয়র এ. সি. অপারেটর ৭। জুনিয়র অপারেটর-কাম- রিসিপসনিষ্ট ৮। জুনিয়র প্যাকার/ জুনিয়র টাইম কিপার ৯। জুনিয়র বয়লার এটেন্ডেন্ট ১০। জুনিয়র ফিল্ড ওয়ার্কার ১১। জুনিয়র কম্পাউন্ডার ১২। জুনিয়র ফিটার ১৩। জুনিয়র ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৪। জুনিয়র প্রডাকশন অপারেটর	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৯৬৬৭/- ৯১৬৭/-	৪৮৩৪/- ৪৫৮৪/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	১৭০০১/- ১৬২৫১/-

ক্রমিক নম্বর	শ্রমিক শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
	১৫। কুক ১৬। সিনিয়র স্টুয়ার্ড ১৭। সিনিয়র ওয়াচম্যান ১৮। হেড লোডার এন্ড আন- লোডার ১৯। বিভিন্ন বিভাগ/সেকশনের জুনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্টগণ						
(৫)	আধা-দক্ষ (গ্রেড-৫) : ১। সেমি ফিল্ড ওয়ার্কার ২। সিনিয়র লোডার এন্ড আন- লোডার ৩। উৎপাদন শ্রমিক	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৮৩৩৪/- ৮০০০/-	৪১৬৭/- ৪০০০/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	১৫০০১/- ১৪৫০০/-
(৬)	অদক্ষ (গ্রেড-৬): ১। ওয়ার্কশপ হেলপার ২। ইউটিলিটি হেলপার ৩। আনফিল্ড হেলপার ৪। স্টুয়ার্ড ৫। কুক হেলপার ৬। ডিশ ওয়াশার/বটল ওয়াশার ৭। লোডার এন্ড আন-লোডার ৮। সার্ভিসম্যান ৯। উৎপাদন সাহায্যকারী/ প্রোডাকশন হেলপার ১০। বিভিন্ন বিভাগ/মেশিন এর হেলপারগণ	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায় জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৭৬৬৭/- ৭৫০০/-	৩৮৩৪/- ৩৭৫০/-	১৫০০/- ১৫০০/-	১০০০/- ১০০০/-	১৪০০১/- ১৩৭৫০/-
(৭)	শিক্ষানবিস শ্রমিক:	(ক) শিক্ষানবিসীকাল ৩ (তিন) মাস। তবে শর্ত থাকে যে, একজন শ্রমিকের ক্ষেত্রে শিক্ষানবিসীকাল আরও ৩ (তিন) মাস বৃদ্ধি করা যাইবে, যদি কোনো কারণে প্রথম ৩(তিন) মাস শিক্ষানবিসীকালে তাহার কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হয়। (খ) শিক্ষানবিসীকালে শিক্ষানবিস শ্রমিক মাসিক সর্বসাকুল্যে =১০,০০০/- টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিসীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিস শ্রমিক সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।					

তফসিল “খ”
কর্মচারীগণের জন্য মাসিক মজুরি হার

ক্রমিক নম্বর	কর্মচারী শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
(১)	গ্রেড-১ :	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায়	১৩০০০/-	৬৫০০/-	১৫০০/-	১০০০/-	২২০০০/-
	১। সিনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্ট/ সিনিয়র অফিস সহকারী	জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	১২৫০০/-	৬২৫০/-	১৫০০/-	১০০০/-	২১২৫০/-
	২। সিনিয়র ক্যাশিয়ার/ সিনিয়র হিসাব সহকারী						
	৩। স্টোর কিপার/ওয়্যার হাউজ কিপার						
	৪। সিনিয়র টেলিফোন অপারেটর						
	৫। সিনিয়র কন্টিন সুপারভাইজার						
	৬। ট্রান্সপোর্ট সুপারভাইজার						
৭। সিকিউরিটি সুপারভাইজার							
(২)	গ্রেড-২:	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায়	১১৩৩৪/-	৫৬৬৭/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৯৫০১/-
	১। এ্যাসিস্ট্যান্ট/ সিকিউরিটি ইনচার্জ	জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	১১০০০/-	৫৫০০/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৯০০০/-
	২। টেলিফোন অপারেটর কাম রিসেপসনিস্ট						
	৩। ক্যাশিয়ার						
	৪। সিনিয়র ক্লার্ক কাম কম্পিউটার অপারেটর						
	৫। কন্টিন সুপারভাইজার						
	৬। সিনিয়র ডাইভার						
	৭। সিনিয়র সেলসম্যান						
৮। হেড ওয়াচম্যান							
(৩)	গ্রেড-৩ :	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায়	৯১৬৭/-	৪৫৮৪/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৬২৫১/-
	১। জুনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্ট	জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৮৬৬৬/-	৪৩৩৩/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৫৪৯৯/-
	২। জুনিয়র টেলিফোন অপারেটর কাম রিসেপসনিস্ট						
৩। ক্লার্ক কাম কম্পিউটার অপারেটর							

ক্রমিক নম্বর	কর্মচারী শ্রেণি-বিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি (টাকা)	বাড়ী ভাড়া ভাতা (টাকা) (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা (টাকা)	যাতায়াত ভাতা (টাকা)	সর্বমোট মজুরি (টাকা)
	(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)
	৪। সেলসম্যান ৫। টাইম কিপার ৬। হেড ক্লিনার ৭। হেড গার্ডেনার ৮। সিনিয়র পিয়ন ৯। ড্রাইভার ১০। সিনিয়র ক্লিনার/সুইপার ১১। সিকিউরিটি গার্ড ১২। দারওয়ান- গ্রেড-১ ১৩। দারওয়ান-গ্রেড-২						
(৪)	গ্রেড-৪ : ১। পিয়ন-গ্রেড-১ ১। পিয়ন-গ্রেড-২ ৩। ওয়াচম্যান ৪। গার্ডেন হেলপার ৫। ট্রান্সপোর্ট হেলপার ৬। সুইপার/ক্লিনার ৭। রেস্ট/গেস্ট হাউজ হেলপার ৮। ওয়্যারহাউজ হেলপার ৯। কন্টিন বয় ১০। ওয়িংম্যান ১১। টালিম্যান ১২। মেসেঞ্জার ১৩। ওয়াশিংম্যান	বিভাগীয় শহর ও সিটি কর্পোরেশন এলাকায়	৮৩৩৪/-	৪১৬৭/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৫০০১/-
		জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৮০০০/-	৪০০০/-	১৫০০/-	১০০০/-	১৪৫০০/-
(৫)	শিক্ষানবিস কর্মচারী:	(ক) শিক্ষানবিসীকাল ০৬(ছয়) মাস। (খ) শিক্ষানবিসীকালে শিক্ষানবিস কর্মচারী মাসিক সর্বসাকুল্যে = ১০,৫০০ টাকা মজুরি প্রাপ্ত হইবেন। (গ) শিক্ষানবিসীকাল সমাপ্ত হইবার পর শিক্ষানবিস কর্মচারী সংশ্লিষ্ট গ্রেডের স্থায়ী কর্মচারী হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।					

শর্তাবলি

- ১। এই তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি হার বাংলাদেশে অবস্থিত সকল এলাকার “ফার্মাসিউটিক্যালস” শিল্প সেক্টরের জন্য প্রযোজ্য হইবে।
- ২। এই তফসিলে উল্লিখিত পদের অতিরিক্ত কোনো পদ সংশ্লিষ্ট শিল্পে পূর্ব হইতে বিদ্যমান অথবা পরবর্তীতে সংযোজিত হইলে, উহা যথাযথ শ্রেণিতে/গ্রেডে অন্তর্ভুক্ত করা যাইবে।
- ৩। তফসিলে উল্লিখিত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ বর্তমানে যে গ্রেডে কর্মরত আছেন, সেই গ্রেডেই তাহাকে স্থলাভিষিক্ত করিয়া এই মজুরি কাঠামোর সহিত সমন্বয়পূর্বক তাহার মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে। কোনো শ্রমিক ও কর্মচারীকে নিম্নতর গ্রেডভুক্ত করা যাইবে না।
- ৪। উক্ত শিল্প সেক্টরের মালিকগণ তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস অনুযায়ী শ্রমিক ও কর্মচারীগণকে যথাযথ পদে সন্নিবেশিত করিয়া সংশ্লিষ্ট মজুরি রেজিস্টারভুক্তকরত মজুরি স্লিপ প্রদান করিবেন।
- ৫। তফসিল “ক” ও তফসিল “খ” এ উল্লিখিত মজুরি মাসিক নিম্নতম মজুরি হিসাবে গণ্য হইবে এবং উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি প্রদান করা যাইবে না। এছাড়া উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা অধিকহারে মজুরি প্রদত্ত হইয়া থাকিলে তাহা হ্রাস করা যাইবে না।
- ৬। নিয়োগকর্তা বা মালিকপক্ষ ইচ্ছা করিলে স্ব-উদ্যোগে/এককভাবে বা শ্রমিকপক্ষের সাথে যৌথ উদ্যোগে সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী কোনো শ্রমিক/কর্মচারীগণকে অধিক হারে মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন।
- ৭। উক্ত শিল্প সেক্টরে কোনো শ্রমিক ঠিকাদারের মাধ্যমে নিয়োজিত হইয়া মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে, উক্ত শ্রমিকও, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ২(৬৫)” অনুযায়ী “শ্রমিক” বলিয়া গণ্য হইবেন। কোনো শ্রমিকের ঠিকাদারের নিকট প্রাপ্য পাওনাতির ক্ষেত্রে, সমস্যা সৃষ্টি হইলে তাহার দায়দায়িত্ব মালিকপক্ষের উপর বর্তাইবে। ঠিকাদার, নিম্নতম মজুরি বোর্ডের সুপারিশের আলোকে সরকার কর্তৃক শ্রমিকের জন্য ঘোষিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা কম মজুরি কোনোক্রমেই প্রদান করিতে পারিবেন না।
- ৮। শর্ত (৭) এ উল্লিখিত নিয়োগকারী ঠিকাদার, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ১২১, ধারা ১৫০ এবং ধারা ১৬১” এর বিধান মোতাবেক মালিকের ন্যায় একইরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করিবেন।
- ৯। উক্ত শিল্প সেক্টরের কোনো মালিক যদি সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে ফুরন ভিত্তিক (Piece rate) অথবা দৈনিক ভিত্তিক (Time rate/Daily Basis) মজুরি প্রদান করিয়া থাকেন, তবে তফসিলে উল্লিখিত হারে ও উপরি-উক্ত শর্তাধীনে মজুরির হার এইরূপে সংশোধন করিতে হইবে, যাহাতে তাহারা বিভিন্ন শ্রেণিভুক্ত শ্রমিকের জন্য নির্ধারিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা, কম মজুরি প্রাপ্ত না হন।
- ১০। তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও বিভিন্ন ভাতাদি ছাড়াও শ্রমিক/কর্মচারীগণ সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে অন্যান্য যে সকল অধিকার, সুযোগ-সুবিধা ও ভাতা পাইয়া থাকেন, তাহা, “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬” এর ধারা ২(১০), ধারা ১০৮ এবং ধারা ৩৩৬ এর বিধান মোতাবেক বলবৎ থাকিবে।

- ১১। এই তফসিলে উল্লিখিত “নিম্নতম মজুরি” সমন্বয়সহ ০১ (এক) বৎসরের কর্মকাল অতিক্রান্তে শ্রমিক/কর্মচারীগণের মূল মজুরি ইতোমধ্যে প্রাপ্ত মজুরির ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। পরবর্তী বৎসরেও উহা একই হারে বৃদ্ধি পাইতে থাকিবে।
- ব্যাখ্যা:** যদি একজন শ্রমিকের মূল মজুরি ৭৫০০/- (সাত হাজার পঁচাত্তর) টাকা হয়; তবে এক বৎসর কর্মরত থাকার পর তাহার বাৎসরিক মজুরি ৫% হারে বৃদ্ধি পাইয়া মূল মজুরি ৭৮৭৫/- (সাত হাজার আটশত পঁচাত্তর) টাকা হইবে। পরবর্তী বৎসরে ক্রমবর্ধমান হারে পুনরায় ৫% হারে বৃদ্ধি পাইবে। অর্থাৎ মূল মজুরি ৭৮৭৫/- (সাত হাজার আটশত পঁচাত্তর) টাকার ৫% বৃদ্ধি পাইয়া ৮২৬৮.৭৫ (আট হাজার দুইশত আটষট্টি টাকা পঁচাত্তর পয়সা) টাকা হইবে।
- ১২। মজুরি প্রদানের ক্ষেত্রে নারী, পুরুষ, প্রতিবন্ধী ও তৃতীয় লিঙ্গের শ্রমিক/কর্মচারীগণ এর মধ্যে কোনো প্রকার বৈষম্য করা যাইবে না।
- ১৩। উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক/কর্মচারীগণ “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধি অনুযায়ী ভাতাদি এবং অন্যান্য সুবিধাদি পাইবেন।
- ১৪। এই প্রজ্ঞাপনে কোনো অংশ বাংলাদেশে প্রচলিত “বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এবং বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫” এর সহিত সাংঘর্ষিক হইলে উক্ত অংশ বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

নিলুফার ইয়াসমিন
উপসচিব।